



Area AMMINISTRATIVA
Ufficio Risorse Umane
Determinazione RU n. 23 del 09/03/2021

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2020 – Rettifica Determina Ufficio Risorse Umane n. 16 del 10/02/2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la L.R. del 12 aprile 2011, n. 9 recante “Norme in materia di Servizio Idrico Integrato della Regione Abruzzo;

Vista la Deliberazione del C.d.A. dell’ERSI n.21 del 21/10/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l’Esercizio Finanziario 2020 ÷ 2022;

Visto il Verbale del Consiglio Direttivo dell’ERSI, n. 26 del 31.12.2020 con la quale il sottoscritto è stato prorogato, ad interim, quale Direttore Generale dell’ERSI;

Considerato che, a partite dal 01 febbraio 2021, fino a diversa disposizione, in applicazione di propria Determinazione di Direzione Generale, n.5/2021, il sottoscritto riveste, quale posizione apicale, in assenza di figure di responsabilità organizzative e dirigenziali, Responsabile dell’Ufficio Risorse Umane dell’ERSI;

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l’istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l’art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il CCDI per il triennio 2019/2021, sottoscritto in via definitiva in data 19/02/2020 con il quale sono stati approvati i criteri per la redazione del Regolamento per le Progressioni economiche Orizzontali dei dipendenti dell’ERSI;
- il CCDI - parte economica 2020 - sottoscritto in via definitiva in data 16/12/2020;
- l’art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l’istituto della progressione economica all’interno delle categorie;
- l’art. 64 che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, una ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C, D;

Visto altresì l’art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall’articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”

Rilevato che:

- La progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, partendo dagli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nell'allegato al CCDI per l'anno 2020, sottoscritto in via definitiva in data 19/02/2020;
- la progressione è attribuita con graduatoria, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, individuati in ordine decrescente, e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa (max € 12.000,00 su base annua);
- l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo, parte economica, annualità 2020;

Dato atto che:

- con determinazione RU n. 35 del 24.12.2020, è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'ERSI, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti alle categorie B, C e D;
- con determinazione RU n. 16 del 10.02.2021, è stata approvata la graduatoria finale di assegnazione delle progressioni economiche orizzontali annualità 2020, individuando la data di decorrenza nel 01.01.2021;

Viste le richieste delle OO.SS. non ultima quella della FP CGIL che richiedevano la modifica dei termini di decorrenza dalla PEO2020 in coerenza con i contenuti dell'accordo di Contrattazione decentrata sottoscritto in data 16 dicembre 2020;

Richiamato il comma 7, dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;

Richiamato il parere ARAN n. CFL 112 nella quale veniva specificato che *"l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie"*;

Ritenuto che per le PEO 2020 il Contratto integrativo decentrato, parte economica, è stato sottoscritto in data 16.12.2020 e pertanto in tempo utile a considerare quale decorrenza delle posizioni il 01 gennaio 2020;

Considerato che le risorse finanziaria risultano correttamente individuate ed impegnate e che l'individuazione della decorrenza al 01.01.2020 non comporta alcuno scostamento di risorse e/o impegni;

Ritenuto di confermare le attribuzioni di progressioni economiche orizzontali già approvate con Determina RU n.16 del 10.02.2021;

Visti:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto dell'ERSI;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;

Premesso tutto quanto sopra,

DETERMINA

- 1 - **Di richiamare** le premesse come parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
- 2 - **Di confermare** il risultato emerso nell'istruttoria allegata alla Determinazione RU n. 16 del 10.02.2021;
- 3 - **Di riconoscere** con decorrenza 01/01/2020, gli effetti economici connessi alle progressioni orizzontali agli aventi diritto, modificando così la data di decorrenza prevista nella Determinazione RU 16 del 10.02.2021;
- 4 - **Di confermare** che il costo annuale delle progressioni economiche attribuite con il presente atto ammonta a complessivi € 11.324,72 (costo delle progressioni economiche a carico del fondo) oltre € 2.478,24 (costo dell'indennità di comparto a carico del fondo) oltre agli oneri riflessi dovuti e che la stessa trova l'adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate 2020;
- 5 - **Di precisare** che il presente atto viene adottato in quanto l'ERSI rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento della spesa del salario accessorio, di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;
- 6 - **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso con la sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 7 - **Di dichiarare** l'insussistenza di conflitto di interessi tra i soggetti destinatari dell'atto ed il sottoscritto Responsabile del Servizio;
- 8 - **Di dare mandato** all'ufficio di competenza di attivare ogni necessaria azione integrativa relativa alla gestione del personale e relativi nuovi profili economici;
- 9 - **Di disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'ERSI, in Amministrazione Trasparente, Sezione Personale.

Ai sensi dell'art. 147 bis – comma 1- D.Lgs. 267/000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile dal presente provvedimento.

Il Direttore

Servizio Amministrazione e Risorse Umane

(vacante)

Il Direttore generale

Ing. Corrado Rossi



Ai sensi dell'art. 151 - comma 4 - D.Lgs. 267/000, si attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dal presente provvedimento.



Responsabile del Servizio Finanziario

Annunziata Ferri

Estensore: Dr. Fabio Ferrante

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione, viene pubblicata ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 sull'Albo Pretorio on-line dell'Ente Regionale Servizio Idrico Integrato (ERSI) all'indirizzo www.ersi-abruzzo.it per giorni quindici dal 10/03/2021 al 25/03/2021.

L'ADDETTO

Anna Ruggieri



DETERMINA R.U. n.23 del 09/03/2021